**1. Introdução**

Este relatório apresenta a análise dos resultados dos testes **MBTI** e **Belbin** realizados pelos integrantes **Marcelo** e **Rafaella**, com o objetivo de identificar características individuais e compreender como cada um pode contribuir para o desempenho da equipe no **Projeto Integrador (PI)**.

A proposta é refletir sobre os pontos fortes, pontos a melhorar e os desafios enfrentados pelo grupo, destacando a importância da diversidade de perfis para o sucesso coletivo.

**2. Resultados Individuais**

**🔹 Marcelo**

**2.1 Teste MBTI**

* **Perfil identificado:** ISTJ (Introvertido, Sensorial, Pensamento, Julgamento).
* **Pontos fortes:** organizado, detalhista, confiável, cumpre prazos.
* **Pontos de atenção:** pode ser resistente a mudanças, dificuldade em lidar com improvisos.

**2.2 Teste Belbin**

* **Papel na equipe:** Finalizador.
* **Contribuições para a equipe:** garante qualidade e precisão das entregas, revisa detalhes, evita erros.
* **Possíveis dificuldades:** perfeccionismo e excesso de crítica podem atrasar decisões.

**Reflexão sobre sua contribuição no PI:**  
Marcelo contribui trazendo disciplina, organização e foco em qualidade. Nos trabalhos do PI, assumiu funções ligadas à revisão e à execução detalhada das tarefas. Reconhece, porém, que precisa trabalhar a flexibilidade para lidar melhor com mudanças de última hora.

**🔹 Rafaella**

**2.1 Teste MBTI**

* **Perfil identificado:** ENFP (Extrovertida, Intuitiva, Sentimento, Percepção).
* **Pontos fortes:** criativa, comunicativa, motivadora, traz novas ideias.
* **Pontos de atenção:** pode se dispersar, dificuldade em manter foco em tarefas repetitivas.

**2.2 Teste Belbin**

* **Papel na equipe:** Criadora de Ideias (Plant).
* **Contribuições para a equipe:** propõe soluções inovadoras, enxerga diferentes perspectivas, estimula o grupo a pensar fora da caixa.
* **Possíveis dificuldades:** pode deixar detalhes de lado e perder prazos se não for acompanhada de perfis mais organizados.

**Reflexão sobre sua contribuição no PI:**  
Rafaella contribui trazendo energia, criatividade e engajamento. No PI, ajudou a criar ideias para o desenvolvimento do projeto e a motivar o grupo. Reconhece que precisa melhorar no acompanhamento das etapas práticas e no cumprimento rigoroso dos prazos.

**3. Análise Conjunta da Equipe**

O grupo formado por Marcelo e Rafaella apresenta perfis complementares:

* **Marcelo**: focado em organização, disciplina e qualidade.
* **Rafaella**: focada em inovação, motivação e criatividade.

Essa combinação é positiva, pois Marcelo garante o rigor na execução, enquanto Rafaella mantém o grupo motivado e traz novas soluções. O principal desafio do time é equilibrar o perfeccionismo de Marcelo com a espontaneidade de Rafaella, para que o projeto seja criativo, mas ao mesmo tempo bem estruturado.

**4. Conclusão**

A análise mostra que a diversidade de perfis entre Marcelo e Rafaella é essencial para o sucesso do PI. Enquanto um membro assegura a qualidade e a organização, o outro contribui com ideias inovadoras e comunicação eficaz.

O aprendizado é que, apesar das diferenças, ambos desempenham papéis fundamentais e complementares. A colaboração entre estilos distintos enriquece o processo de trabalho e aumenta as chances de alcançar os objetivos com excelência.